

ATRIA

ATRIAS UPPFÖRANDEKOD

INNEHÅLL

Inledning	3
Uppförandekoden i praktiken	4
Vi tar hand om vår affärsverksamhet	5
Vi tar hand om våra intressenter	7
Vi tar hand om miljön	9
Efterlevnad av lagar och Atrias uppförandekod	10

TILLSAMMANS MOT EN HÅLLBAR OCH FRAMGÅNGSRIK VARDAG

Atria har en stark grund att bygga framtiden på – över 120 års erfarenhet, stark ekonomisk prestanda och kompetent, engagerad personal. Vår strategi TOGETHER 2030 för oss framåt på ett kontrollerat och konsekvent sätt, och förenar våra traditioner med förnyelse. I centrum står gemensamma handlingar – vardagliga beslut, samarbete och en gemensam riktning.

Atrias vision är att vara ett ledande livsmedelsföretag i norra Europa. Att uppnå detta mål förutsätter en stark och ansvarsfull företagskultur där var och ens insats är viktig. När vår verksamhet bygger på gemensamma principer fungerar vardagen smidigt, beslutsfattandet går snabbare och vi kan möta konsumenternas, kundernas och ägarnas förväntningar ännu bättre.

Atrias uppförandekod stöder våra strategiska mål och vägleder vårt dagliga arbete. De bygger på en företagskultur som har definierats av hela personalen – Atrias arbetssätt:

”Vi fokuserar på kunder och konsumenter, vi strävar efter framgång, vi levererar kvalitet och vi gillar vårt jobb”

Genom att agera i enlighet med dessa värderingar och principer kan vi tillsammans styra Atria mot hållbar utveckling, nya innovationer och framgång. Ansvarsfull affärsverksamhet är lönsam affärsverksamhet – och den uppstår genom vardagliga val och handlingar.

Strategin TOGETHER 2030 betonar vikten av samarbete. Vår uppgift är att

- stärka och optimera vår kärnverksamhet
- accelerera inom tillväxtkategorier med investeringar och resurser,
- öka samarbetet mellan våra länder för stordriftsfördelar och
- förnya för framtiden.

Våra ekonomiska mål – en omsättning på över 2 miljarder euro och en avkastning på eget kapital på 12 % – stöder en hållbar tillväxt. För att nå dem krävs det att vi alla engagerar oss, samarbetar och tar ansvar.

Together 2030.



KAI GYLLSTRÖM

CEO
Atria Plc

INLEDNING

Vår uppförandekod betonar de grundläggande etiska principer som vi värdesätter och efterlever i vår dagliga verksamhet. Dessa principer vägleder oss till att skapa en ansvarsfull verksamhet och stärka vår företagskultur. Uppförandekoden kompletteras av företagspolicyer och riktlinjer som definierar och vägleder det beteende som vi förväntar oss av alla Atrias medarbetare.

I UPPFÖRANDEKODEN FÖRBINDER SIG ATRIA ATT FÖLJA FÖLJANDE INTERNATIONELLA AVTAL OCH REKOMMENDATIONER:

- FN:s Global Compact-initiativ för att främja mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljöskydd samt förebygga korruption. Initiativet är också känt som de tio principerna för företagsansvar (The Ten Principles).
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och FN:s konvention om barnets rättigheter.
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och centrala konventioner om arbetsrätt. OECD:s riktlinjer för multinationella företag.
- Internationella Handelskammarens (ICC) stadga om hållbar utveckling och ICC:s riktlinjer för förebyggande av mutor och korruption.
- Business Social Compliance Initiatives (BSCI) principer för inköpsverksamhet.
- SBTi Science Based Target Initiatives godkända klimatmål.

UPPFÖRANDE- KODEN I PRAKTIKEN

Atrias uppförandekod är de grundläggande etiska principerna för Atrias affärsverksamhet och har godkänts av koncernens styrelse. Atriakoncernens ledningsgrupp granskar årligen uppförandekoden och de kompletterande policyerna och föreslår eventuella ändringar till ett relevant godkännandefunktion. Policyer som rör bolagets styrning godkänns av Atria-koncernens styrelse och policyer som rör den operativa verksamheten godkänns av koncernens verkställande direktör.

ATRIAS UPPFÖRANDEKOD

- Atrias grundläggande etiska principer för affärstransaktioner
- Godkända av Atria-koncernens styrelse

ADMINISTRATIVA RIKTLINJER

- Administrativa principer och riktlinjer för efterlevnaden
- Godkända av Atria-koncernens styrelse

Uppförandekoden och policyer är ledningsverktyg som tillämpas i praktiken genom inkludering av dem i ledningssystemet och i de operativa riktlinjerna inom de företag som de gäller. Principerna förmedlas också genom utbildning av personalen och kommunikation.

Det ligger i allas vårt intresse att följa uppförandekoden och den ska efterlevas i alla situationer. Uppförandekoden är en viktig del av företagskulturen, och det är allas ansvar att efterleva dem. Det är viktigt att medarbetaren läser igenom Uppförandekoden noggrant och vet var materialet finns. Det är en god idé att fråga om råd om det råder någon tvekan om innehållet i uppförandekoden eller hur den ska tillämpas. Alla överträdelser och oegentligheter som upptäcks ska rapporteras utan dröjsmål.

OPERATIVA RIKTLINJER

- Principer som styr den operativa verksamheten och riktlinjer för efterlevnaden av dem
- Godkända av Atria-koncernens VD

Chefen hjälper sitt team att förstå Uppförandekoden och ser till att de tillämpas i arbetet. Uppförandekoden ska beaktas när mål sätts upp för personalen. Chefen ska omedelbart ingripa vid eventuella överträdelser eller oegentligheter.

VI TAR HAND OM VÅR AFFÄRS-VERKSAMHET

Vi vill nå framgång och det är viktigt för oss hur vi når den. Efterlevnad av sunda och ansvarsfulla affärsmetoder samt tillämpliga lagar och regler ligger till grund för hela Atrias verksamhet.

KONKURRENS

Vi har förbundit oss till rättvis och fri konkurrens. Vi bedriver vår verksamhet i enlighet med principerna om rättvis konkurrens och tillämplig lagstiftning.

»Konkurrenspolicy

ÅTGÄRDER MOT KORRUPTION OCH MUTOR

Vi accepterar inte korruption eller mutor i någon form. Vi ger inte och tar inte emot mutor eller andra otillbörliga förmåner för att främja affärer eller för ekonomisk vinning.

»Policy för förebyggande av korruption

SKYLDIGHET ATT VARA AKTSAM

När vi väljer och arbetar med affärspartners tillämpar vi en skyldighet att vara aktsam för att säkerställa att våra partners följer lagstiftningen och är oklanderliga aktörer. Vi kräver att våra affärspartners följer alla tillämpliga lagar, förordningar och internationella åtaganden som gäller deras verksamhet. Företag eller dess ansvarspersoner som omfattas av sanktionslagstiftning accepteras inte som direkta eller indirekta affärspartners till Atria. Vi arbetar med våra viktigaste affärspartners på grundval av skriftliga avtal. I avtalet förbinder sig affärspartnern att följa och för egen del främja vår uppförandekod. Dessutom innebär samarbetet med Atria att affärspartners måste uppfylla de krav som vi har ställt på produkters och tjänsters kvalitet samt på deras processer och

leveranskedjor. Vi utvärderar och övervakar regelbundet våra affärspartners förmåga att uppfylla sina avtalade skyldigheter.

»Inköpspolicy

»Sanktionspolicy

OFFENTLIGGÖRANDE AV AFFÄRSINFORMATION

Vi har förbundit oss att fatta ansvarsfulla beslut i vår affärsverksamhet. I vår redovisning och offentliga rapportering följer vi lagstiftningen för börsnoterade bolag och internationella redovisningsstandarder.

»Informationspolicy

»Investeringspolicy

INFORMATIONSSÄKERHET

Informationssäkerhet innebär att säkerställa informationens konfidentialitet, integritet och tillgänglighet. Information ska förbli oförändrad och korrekt och vara tillgänglig på ändamålsenligt sätt när den behövs.

Vi har förbundit oss att kontinuerligt förbättra informationssäkerheten och att skydda affärshemligheter och annan konfidentiell information som vi får i vårt arbete om bolagets verksamhet, personal, kunder och samarbetspartners. Vi hanterar konfidentiell information i vår besittning med vederbörlig omsorg och i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Genom att följa regler och principer för informations- och cybersäkerhet skyddar vi kontinuiteten i vår verksamhet och säkerställer att konfidentiell information som vi innehar eller tar emot inte används olagligt eller lämnas ut till obehöriga parter.

»Dataskyddspolicy

»GDPR-policy

»Insiderpolicy

INTRESSEKONFLIKTER

Våra medarbetare på Atria är bundna av en lojalitetsplikt att alltid agera i Atrias bästa intresse. Medarbetare ska undvika alla personliga handlingar eller ekonomiska intressen som kan stå i konflikt med medarbetarnas ansvar gentemot Atria. Vi tolererar inte att en medarbetare söker personlig vinning genom att missbruka sin ställning.

»Närståendepolicy

»Policy för förebyggande av korrupcion

RISKHANTERING

Riskhantering är en väsentlig del av Atrias strategiska process, av beslutsfattande som gäller affärsverksamheten och av operativa processer. En noggrann riskanalys skyddar vår verksamhet när vi utnyttjar nya affärs- eller marknadsföringsmöjligheter.

»Riskpolicy

»Policy för beslutsfattande

VI TAR HAND OM VÅRA INTRESSENTER

Vår strategi och våra åtgärder konkretiseras i det dagliga arbetet med våra intressenter. Vi strävar efter ett nära samarbete med våra intressenter, där vi lyssnar på deras behov och beaktar dem i vårt beslutsfattande. Respekt för och okränkbarhet av mänskliga rättigheter är en förutsättning i alla våra relationer med intressenter. Vi har förbundit oss att respektera och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja och tolererar inte kränkningar av dem under några omständigheter.

VÅRA MEDARBETARE

På Atria är våra medarbetare vår viktigaste tillgång: vi når framgång tack vare våra medarbetares kompetens och motivation. Vi bryr oss om våra medarbetares säkerhet, välbefinnande och kompetensutveckling.

I vårt kontinuerliga arbete med att förbättra vår verksamhet och arbetsmiljö tar vi hänsyn till helheten, som påverkar våra medarbetares välbefinnande. Faktorer som ökar välbefinnandet i arbetet är bland annat en fysiskt och psykiskt säker arbetsmiljö, likabehandling av personalen, rättvis ersättning för arbete, en bra balans mellan arbete och fritid samt respekt för grundläggande mänskliga rättigheter.

Vi har förbundit oss att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare. Vi förutsätter att våra medarbetare följer våra riktlinjer för välbefinnande och säkerhet.

Vi godkänner inte ett beteende som kan uppfattas som obehagligt, förödmjukande, hotfullt eller fientligt mot en person eller grupp. Vi ingriper i all form av mobbning och trakasserier utan dröjsmål.

»Personalpolicy

KONSUMENTER OCH KUNDER

I linje med vår mission fokuserar vi på konsumenternas och kundernas behov: ”Vi levererar god mat för alla tillfällen. Hörnstenen i vår framgång är våra engagerade medarbetare

och att vi har det mest eftertraktade varumärkena.” Vi levererar kvalitet i allt vi gör och ger konsumenter och kunder mer värde – tillförlitlighet, kvalitet, säkra och hållbart producerade produkter. Vi ser till att konsumenter och kunder har tillgång till tillräcklig och relevant information om våra produkter. Vi värdesätter och upprätthåller starka kundrelationer.

»Livsmedelssäkerhets-, livsmedelskvalitets-, närings- och hållbarhetspolicy

»Marknadsförings- och kommunikationspolicy

»Varumärkespolicy

ATRIAS AVTALSPRODUCENTER

Atrias avtalsproducenter är viktiga partners och en nyckelfaktor för Atrias framgång. Våra producenters framgång är viktig för oss och därför vill vi vara den bästa partnern till våra producenter. Tillsammans kan vi utveckla vår kedjas konkurrenskraft, lönsamhet, hållbarhet och transparens. Vi kräver att våra avtalsproducenter förbinder sig att följa vår uppförandekod och vår produktionspraxis, som tar hänsyn till en hållbar produktion inklusive djuromsorg.

»Atrias verksamhetsprinciper för partner

»Policy för djurens välbefinnande

AKTIEÄGARE

Vi följer internationellt vedertagna principer för god förvaltningssed i vår verksamhet. Vårt mål är att skapa ett hållbart

och långsiktigt ekonomiskt värde för våra aktieägare och att förse dem med sanningsenlig, aktuell och korrekt information om vår verksamhet.

- »Finansieringspolicy
- »Informationspolicy
- »Kod för bolagsstyrning
(Värdepappersmarknadsföreningen rf)

AFFÄRSPARTNERS

Vi har förbundit oss att tillämpa rättvisa och etiskt hållbara affärsmetoder i relationen med våra affärspartners.

Vi strävar efter en aktiv dialog och transparens så att vi tillsammans kan förbättra våra verksamhetsmetoder och stärka samarbetet med våra affärspartners.

- »Atrias uppförandekod för leverantörer
- »Inköpspolicy
- »Policy för djuromsorg

SOCIALT ANSVAR

Vi bidrar till välbefinnandet i lokalsamhällen främst genom att tillhandahålla arbetstillfällen och betala skatt, men också genom att delta i lokala samfunds eller läroanstalters utvecklingsprojekt som stöder våra affärsmässiga eller strategiska mål.

Vi deltar i myndighetsamarbete och den offentliga debatten för att främja hållbar livsmedelsproduktion och andra initiativ som rör vår verksamhet. Vi strävar efter en informationsbaserad, interaktiv, öppen och ärlig kommunikation.

Vi tjänar inte politiska partiers intressen.

- »Marknads- och kommunikationspolicy
- »Policy för förebyggande av korruption

VI VÄRNAR OM MILJÖN

Vi är medvetna om vårt miljöansvar. Vi respekterar naturen och har förbundit oss att använda naturresurser på ett hållbart sätt och minimera miljöpåverkan från vår verksamhet i alla led av värdekedjan.

FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER

Vi har förbundit oss att arbeta på ett förebyggande sätt med att lösa miljöutmaningarna. Det innebär att vi identifierar och bedömer potentiella miljörisker och vidtar åtgärder för att minimera dem innan de växer till betydande problem.

FRÄMJA MILJÖANSVAR

Vi har förbundit oss till målen som satts under internationella klimatkonferenser och har fastställt vetenskapligt baserade SBTi-mål för utsläppsminskningar för vår egen verksamhet och värdekedja. Vi strävar kontinuerligt efter att förbättra vår miljöprestanda och att rapportera öppet om vår miljöpåverkan till våra intressenter. Vi förutsätter också att våra affärspartners agerar på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt.

STÖDJA UTVECKLINGEN AV MILJÖMÄSSIGT HÅLLBAR TEKNIK

Vi stödjer utveckling och användning av miljömässigt hållbar teknik. Detta innebär att investera i forskning och utveckling, samarbeta med andra företag och forskningsinstitut och att stödja införandet av miljömässigt hållbar teknik. Vi strävar också efter att dela information om och erfarenheter av miljömässigt hållbar teknik och bästa praxis med våra intressenter.

- »Miljöpolicy
- »Inköspolicy
- »Atrias uppförandekod för leverantörer

EFTERLEVNAD AV LAGAR OCH ATRIAS UPP- FÖRANDEKOD

Atrias uppförandekod och relaterade policyer gäller alla medarbetare inom Atria-koncernen i alla affärsområden. Det är vår plikt att alltid följa lagen, denna uppförandekod och företagets policyer i vår verksamhet. Vi utbildar våra medarbetare i att agera i enlighet med Atrias uppförandekod.

Om en medarbetare är osäker på tolkningen av uppförandekoden uppmanas han eller hon att kontakta sin chef eller Atrias juridiska avdelning. Anställda måste omedelbart rapportera till sin chef om de misstänker att Atrias uppförandekod eller företagspolicyer har överträtts eller att företaget har agerat olagligt. Överträdelse kan också anmälas anonymt via [Atrias visselblåsarkanal \(atria.com\)](https://www.atria.com)

UTREDNING OCH KONSEKVENSER

Anmälningar utreds alltid oberoende och konfidentiellt, vilket skyddar anmälarens ställning. Utredningen genomförs antingen internt av Atria eller, om nödvändigt, med hjälp av ett externt organ för att säkerställa opartiskhet. Överträdelse av Atrias uppförandekod får konsekvenser som fastställs enligt hur allvarlig överträdelsen är, till exempel ytterligare utbildning av personalen, men kan också leda till uppsägning.

»Policy om visselblåsning

ATRIA

ATRIA PLC

PL 900, 60060 ATRIA

Tfn +358 20 472 8111

www.atria.com