

ATRIA

**ATRIAS
UPPFÖRANDEKOD
FÖR LEVERANTÖRER**

INNEHÅLL

Introduktion.....	3
Vi bryr oss om vårt företag – Affärsetik.....	4
Vi bryr oss om människorna i leverantörskedjan.....	5
Vi bryr oss om miljön.....	6
Efterlevnad.....	7

TILLSAMMANS MOT HÅLLBAR OCH LÖNSAM TILLVÄXT

Atrias mer än 120-åriga erfarenhet, starka finansiella resultat och engagerade personal utgör en stark grund att bygga vår framtid på. Vår strategi TOGETHER 2030 är en kontrollerad och konsekvent utvecklingsväg som förenar tradition och förnyelse – med samarbete i centrum.

Strategin TOGETHER 2030 understryker vikten av att arbeta tillsammans för att uppnå vår vision: att vara det vinnande nordeuropeiska livsmedelsföretaget. Vi kan inte nå det här målet på egen hand – vi behöver också er, våra affärspartners.

Vi kommer fokusera på att

- utöka och optimera vår kärnverksamhet,
- accelerera inom tillväxtkategorier med investeringar och resurser,
- öka samarbetet mellan våra länder för att uppnå fördelar med storskalighet och
- förnya för framtiden.

Våra finansiella mål stödjer en hållbar tillväxt: omsättning på över 2 miljarder euro, en avkastning på eget kapital på 12 % och ambitiösa klimatmål. För att uppnå detta krävs effektivt, transparent och ansvarsfullt samarbete genom hela värdekedjan.

Detta dokument för uppförandekoden redogör för de principer som gäller för samarbetet med våra partners. Det stödjer vår gemensamma resa mot ansvarsfull tillväxt, konkurrenskraft och framtida livsmedelslösningar.

Together 2030.



KAI GYLLSTRÖM

VD
Atria Plc

INTRODUKTION

Atrias verksamhet påverkas av en globalt föränderlig omvärld och förväntningarna och kraven som relaterar till denna omvärld. Som livsmedelsföretag relaterar vår verksamhet också i grunden till människors dagliga liv. Hållbarhet i alla delar av vår verksamhet är något som vi behöver hantera och utveckla. För oss är hållbarhet mer än bara slogans och etiketter – det skapar mervärde.

Eftersom hållbar utveckling är en integrerad del av vår verksamhet vill vi säkerställa att hela värdekedjan fungerar på ett hållbart sätt. Vi bedriver affärer på ett rättvist och etiskt hållbart sätt med våra affärspartners, till exempel leverantörer, bönder, underleverantörer, ombud, tjänsteleverantörer och andra samarbetspartners.

Vi kräver att våra affärspartners följer alla tillämpliga lagar, förordningar och internationella åtaganden avseende både sin egen verksamhet och kraven som anges i Atrias uppförandekod för leverantörer. Vidare måste Atrias samarbetspartners uppfylla våra krav avseende produkt- eller tjänstkvalitet, rutiner och leveranskedjor.

Atrias uppförandekod (Code of conduct) för leverantörer bygger på Atrias åtagande att följa nedanstående internationella överenskommelser och rekommendationer. Ett åtagande att följa dessa principer krävs även av leveranskedjans partners:

- FN:s Global Compact-initiativ för att främja mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöskydd och förebyggande av korruption. Initiativet kallas också för de tio principerna.
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt barnkonventionen
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- Internationella arbetsorganisationen (ILO):s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt kärnkonventionerna
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Internationella handelskammarens (ICC) stadga för hållbar utveckling och ICC:s riktlinjer mot mutor och korruption
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) för ansvarsfulla inköpsrutiner

VI BRYR OSS OM VÅRT FÖRETAG – AFFÄRSETIK

KONKURRENS

Vi är engagerade för rättvis och fri konkurrens. Atria kräver att dess affärspartners bedriver sin verksamhet i enlighet med principer för rättvis konkurrens och tillämpliga lagar.

ANTI KORRUPTION OCH ÅTGÄRDER MOT MUTOR

Atria accepterar inte korruption eller mutor i någon form. Atrias affärspartners får inte ge eller ta emot mutor eller andra otillbörliga förmåner för att främja affärer eller för ekonomisk vinning. Atria kräver att alla affärspartners följer internationella konventioner om antikorrupktion. Atrias affärspartners får inte erbjuda Atrias anställda eller andra parter några gåvor, gästfrihet, donationer eller andra förmåner som på ett olämpligt sätt kan påverka affärsbeslut eller uppfattas som mutor.

INFORMATIONSSÄKERHET

Atria följer de krav på riskhantering som anges i den lagstiftning och de föreskrifter om informationssäkerhet som gäller för företaget. Skyldigheter för riskhantering gäller även Atrias affärspartners.

I sin verksamhet förväntas affärspartners bedöma risker och säkerställa en lämplig nivå av informationssäkerhet för att trygga kontinuiteten i verksamheten och skydda sig mot avbrott i tjänster, dataintrång och andra digitala hot. Dessutom måste affärspartners omedelbart meddela Atria om eventuella informationssäkerhetsincidenter som potentiellt kan påverka Atria, dess verksamhet eller leveransen och/eller kvaliteten på de tjänster eller produkter som affärspartners tillhandahåller Atria.

SÄKERSTÄLLANDE AV INFORMATIONENS KONFIDENTIALITET

Atria Plc, moderbolaget i Atria-koncernen, är noterat på Nasdaq Helsinki Ltd. Som börsnoterat bolag är Atria bundet av regler om insiderinformation. Atrias affärspartners måste åta sig att skydda Atrias affärshemligheter och annan konfidentiell information som de får om företagets verksamhet, personal, kunder och affärsrelationer. Affärspartners ska hantera konfidentiell information som de innehar med lämplig omsorg och i enlighet med tillämpliga lagar.

INTRESSEKONFLIKTER

Atrias affärspartners ska undvika situationer med Atrias anställda som kan orsaka eller verka orsaka intressekonflikter i förhållande till Atria. En affärspartner måste informera Atria om eventuella intressekonflikter med företaget innan transaktionen påbörjas.

HANDESSANKTIONER OCH EXPORTKONTROLLER

Affärspartners måste följa alla tillämpliga sanktioner och export- och importrestriktioner som är införda av Europeiska unionen, Förenta nationerna och andra behöriga myndigheter. Affärspartners måste säkerställa att de produkter och tjänster som levereras till Atria, och relaterade betalningar, inte bryter mot ovan nämnda sanktioner eller restriktioner och inte direkt eller indirekt levereras, används eller överförs från ett land eller en aktör som omfattas av sanktioner. I enlighet med skälig försiktighet är affärspartners ansvariga för att säkerställa att aktörerna i deras leveranskedjor också följer dessa bestämmelser.

VI BRYR OSS OM MÄNNISKORNA I LEVERANTÖRSKEDJAN

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

På Atria respekterar vi och åtar oss att följa internationellt erkända mänskliga rättigheter i hela vår verksamhet och att främja förverkligandet av dessa i hela vår värdekedja. Vi accepterar inte överträdelse av mänskliga rättigheter i någon form. Atria kräver också att dess affärspartners respekterar dessa principer i all verksamhet och utövar dem i praktiken. Överträdelse av mänskliga rättigheter får inte tolereras i någon form. Detta innebär att en affärspartner ska vidta åtgärder för att åtgärda eventuella negativa effekter på mänskliga rättigheter som den kan orsaka.

BARNARBETE

Atrias affärspartners ska inte tolerera barnarbete eller överträdelse av barns rättigheter i sin verksamhet. Barnarbete definieras som arbete som innebär risk för ett barns hälsa och utveckling. Barnarbete inkräktar vanligtvis på barns rätt till utbildning och lek.

Atrias affärspartner ska respektera barns rättigheter och avstå från att direkt eller indirekt anställa barn under den minimiålder för anställning som anges i internationella konventioner. Om lokal lagstiftning eller lokala regelverk anger en högre åldersgräns måste denna respekteras.

TVÅNGSARBETE

Atria använder sig inte av någon form av tvångsarbete, människohandel eller annat ofrivilligt arbete. Detta tolereras heller inte i verksamheten hos Atrias affärspartners. Tvångsarbete omfattar modernt slaveri, människohandel och skuldbundet arbete. Tvångsarbete kännetecknas av två element: hot om bestraffning och arbete eller tjänst som utförs ofrivilligt. Det är förbjudet att hålla inne anställdas löner eller identitetshandlingar.

RÄTTVISA ARBESFÖRHÅLLANDEN

Atrias affärspartners ska följa kraven i tillämpliga lagar, regler och regelverk rörande medarbetarnas arbetstider och löner. Grunden för alla anställningar är dokumenterade avtal, som specificerar anställningsvillkoren på ett språk som medarbetarna förstår.

Affärspartners ska följa tillämpliga lagar, internationella konventioner och branschstandarder avseende arbetstider och löner. All övertid ska vara frivillig. Löneberäkningar ska vara transparenta och ange kompensation för övertid separat. Löner ska utbetalas i tid med regelbundna intervaller och minst en gång per månad.

Atrias affärspartner ska inte diskriminera sökande eller medarbetare baserat på ras, religion, könsidentitet, civilstånd eller annan familjeställning, ålder, politisk tillhörighet, nationalitet, fysisk förmåga, sexuell läggning, etnicitet eller någon annan dimension av deras identitet.

Atrias leverantörer och affärspartner ska respektera sina anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektivavtal.

TRYGGA ARBETSVILLKOR

Vi kräver att våra affärspartner skapar en sund och säker arbetsmiljö för sina medarbetare.

Affärspartner ska göra riskbedömningar på alla sina arbetsplatser och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att eliminera och reducera identifierade risker. En rutin för rapportering, analys, uppföljning och agerande rörande incidenter och olyckor implementeras. Våra medarbetare ska alltid få nödvändig och tillräcklig introduktionsutbildning, inklusive relevant information om hälsa och säkerhet i det dagliga arbetet.

Trakasserier och missbruk ska inte tolereras i någon form. Adekvata rutiner för förebyggande och korrigerande åtgärder mot trakasserier och missbruk och regler för disciplinära åtgärder ska implementeras.

VI BRYR OSS OM MILJÖN

På Atria är vi medvetna om vårt miljöansvar. Vi respekterar naturen och har åtagit oss att använda naturresurser på ett hållbart sätt, samt minimera negativ miljöpåverkan från vår verksamhet genom hela värdekedjan. Förutom fullständig juridisk efterlevnad kräver vi att våra affärspartner arbetar på ett miljövänligt sätt enligt definitionen i Global Compact's hållbarhetsprinciper för miljön.

FÖREBYGGANDE

Vi kräver att våra affärspartner vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda miljön mot skador och att de åtar sig att följa en förebyggande strategi för att lösa miljöutmaningar. Detta innebär att våra affärspartner identifierar och bedömer potentiella miljörisiker och vidtar åtgärder för att minimera dem innan de blir till betydande problem.

FRÄMJA MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Affärspartner måste förbinda sig att övervaka de miljöaspekter som är relevanta för deras verksamhet och att kontinuerligt förbättra deras miljöprestanda. Affärspartner måste bedöma sin miljöpåverkan, t.ex. markanvändning samt användning av material, vatten och energi i sin produktion och verksamhet. Affärspartner förväntas systematiskt hantera sina miljöprestanda och integrera tillämpningen av riskbedömning, riskhantering och riskkommunikation i sina verksamheter. Atria uppmanar sina affärspartner att sätta upp vetenskapligt baserade miljö- och klimatmål för sin verksamhet med hjälp av internationellt erkända metoder.

STÖTTA UTVECKLINGEN AV MILJÖMÄSSIGT HÅLLBAR TEKNIK

För Atria innebär stöd till utveckling av miljömässigt hållbar teknik att investera i forskning och utveckling, att samarbeta med andra företag och forskningsinstitut samt att stödja införandet av miljömässigt hållbar teknik. Vi strävar också efter att dela information och erfarenheter kring miljömässigt hållbar teknik och bästa praxis med våra intressenter.

Vi förväntar oss att våra affärspartner främjar sitt miljömässiga ansvar och fortlöpande förbättrar sina miljöinsatser genom att uppmantra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

EFTERLEVNAD

Atrias affärspartner ska följa de åtaganden som beskrivs i Atrias uppförandekod för leverantörer samt kommunicera och utbilda sina medarbetare om innehållet i den. Affärspartner kan antingen direkt använda Atrias uppförandekod för leverantörer, eller fastställa och implementera sina egna principer och policier med samma innehåll. Atrias affärspartner ska göra alla rimliga insatser för att se till att deras underleverantörer och partner efterlever eller överskrider kraven som finns på affärspartner i uppförandekoden för Atria-leverantörer.

VISSELBLÅSNING

Atrias affärspartner ska implementera oberoende system för sina medarbetare och eventuella andra intressenter för att möjliggöra klagomål om misstänkta överträdelser av principer som beskrivs i uppförandekoden för Atria-leverantörer. Systemet ska omfatta rapportering och hantering av klagomål samt skydd av visseblåsare. Dessutom måste leverantören informera sina anställda om möjligheten att rapportera missförhållanden via [Atrias visseblåsarkanal \(atria.com\)](https://atria.com).

TRANSPARENS I LEVERANSKEDJAN

Gällande lagstiftning, särskilt inom EU, kräver tillgång till information i hela leveranskedjan, särskilt när det gäller hållbarhet i verksamheten. Det är Atrias ansvar att regelbundet utvärdera och följa upp förmågan hos affärspartner att bedriva verksamhet i enlighet med kraven. Vi förväntar oss öppenhet och samarbete från våra affärspartner så att vi kan uppfylla våra åtaganden avseende skälig försiktighet. I praktiken innebär det att affärspartner måste:

- Tillhandahålla all information som Atria begär i det format och enligt det schema som Atria anger.
- Säkerställa att motsvarande krav på transparens och hållbarhet gäller för deras leverantörskedjor. På begäran måste affärspartner visa hur de säkerställer efterlevnaden av dessa skyldigheter i sina värdekedjor.
- Ingripa och samarbeta konstruktivt för att ta itu med och mildra eventuella problem som identifieras i leveranskedjan.

ATRIA

ATRIA PLC

PL 900, FI-60060 ATRIA

Tel. +358 20 472 8111

www.atria.com